



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 0334-2025-DGA-UNCA

Huamachuco, 23 de diciembre de 2025

VISTO:

La Carta N° 113-2025-OPP-UNCA de fecha 22 de diciembre de 2025, Informe Legal N° 107-2025-OAJ-UNCA/CASCH de fecha 8 de setiembre de 2025 e Informe Técnico N°077-2025-UNCA-DGA/URH de fecha 4 de setiembre de 2025, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220, señala que el Estado reconoce la autonomía universitaria, la cual se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la Ley y demás normativa aplicable, y se manifiesta en los regímenes: normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico; de conformidad con el artículo 18° de la Constitución Política del Perú;

Que, mediante Ley N° 29756 promulgada el 17 de julio de 2011, se crea la Universidad Nacional Ciró Alegría (UNCA) como persona jurídica de derecho público interno, con domicilio en la ciudad de Huamachuco, provincia Sánchez Carrión, departamento La Libertad;

Que, mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 002-2025-CO-UNCA de fecha 02 de enero de 2025, se resuelve en su artículo primero designar al Lic. Juber Jhoel Delgado Monteza en el cargo de confianza de Director General de Administración de la Universidad Nacional Ciró Alegría, a partir del 02 de enero de 2025, con las responsabilidades inherentes al cargo;

Que, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú de 1993 establece que todo trabajador tiene derecho al "descanso semanal y anual remunerados", añadiendo que "su disfrute y su compensación se regula por Ley o por convenio". En ese sentido, el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada, y el cual es de reconocimiento constitucional;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales (vigente desde el 07 de abril de 2012), establece que uno de los derechos de los servidores bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante, régimen CAS), es el gozar de treinta (30) días calendarios de vacaciones, previo cumplimiento de la prestación de servicios por un año;

Que, por lo tanto, si el servidor bajo el régimen CAS cumplió un año de servicios, este adquiere el derecho a vacaciones de treinta (30) días calendarios, por lo que, si se extingue el contrato antes de haber gozado de las vacaciones, la entidad contratante debe pagar el íntegro por este concepto (vacaciones no gozadas);

Que, respecto del pago por vacaciones trucas, el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, señala que, "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento de año deservicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA Nº 0.3.34-2025-DGAUNCA

Huamachuco, 23 de diciembre de 2025

de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad";

Que, por tanto, si el contrato CAS se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el servidor cuenta con más de un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones trucas, siendo el cálculo proporcional sobre la base del cien por ciento (100%) de la remuneración que el servidor percibía al momento del cese;

Que, el pago de las vacaciones trucas deberá efectuarse en la siguiente e inmediata oportunidad en la que ordinariamente se les abona la remuneración a los servidores CAS, de acuerdo con lo dispuesto en la Novena Disposición Complementaria Final del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057;

Que, respecto de la liquidación del pago por extinción del contrato administrativo de servicios, siendo que en este soto se comprende el pago de las vacaciones no gozadas y/o trucas- y en tanto existan varios contratos CAS suscritos, el pago de las vacaciones no gozadas y/o trucas de los mismos se realizará conforme al plazo que tuvo cada contrato;

Que, mediante Informe Técnico N°077-2025-UNCA-DGA/URH de fecha 4 de setiembre de 2025, la Unidad de Recursos Humanos determina la liquidación de pago de compensación vacacional (vacaciones trucas y no gozadas), del personal administrativo por modalidad CAS, bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 – CAS, que se detalla a continuación:

| Nº | APELLIDOS Y NOMBRES | DNI | CARGO FUNCIONAL | DEPENDENCIA | CONDICIÓN |
|----|-----------------------------------|-----------|---|---------------------------------------|---------------|
| 1 | Solano Hurtado Jessy | 10511421 | Especialista II para Secretaría Técnica | Dirección General de Administración | CAS |
| 2 | Otiniano Ramírez Mayra Zulin | 73047774 | Asistente Administrativo | Vicepresidencia de Investigación | CAS |
| 3 | Alayo López Cinthya Talía | 74282214 | Especialista en Bienestar Social Laboral | Dirección General de Administración | CAS |
| 4 | Oseada Gago Marco Antonio | 415571114 | Profesional para la Dirección de Producción de Bienes y Servicios | Vicepresidencia de Investigación | CAS |
| 5 | Roman Fonseca Manuel Eugenio | 41259114 | Especialista en Seguimiento al Graduado | Vicepresidencia Académica | CAS |
| 6 | Baltazar Meza Carmen Yudex | 200721114 | Vicepresidenta de Investigación | Vicepresidencia de Investigación | CAS CONFIANZA |
| 7 | Medrano Matias Johnson | 25220114 | Jefe de Unidad Formuladora | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | CAS CONFIANZA |
| 8 | Rodríguez Vásquez Lourdes Marilyn | 471321114 | Asistente Administrativo | Oficina de Gestión de la Calidad | CAS |

Que, dicho informe concluye:

"5.2. Se recomienda DERIVAR, el presente informe técnico a la Oficina de Asesoría Jurídica, para opinión legal sobre la Liquidación de los Beneficios Sociales por Compensación Vacacional (vacaciones no gozadas y/o vacaciones trucas) a favor de los ex servidores



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 03.34-2025-DGA-UNCA

Huamachuco, 23 de diciembre de 2025

mencionados, con la finalidad de dar cumplimiento, con los derechos laborales que le corresponde de acuerdo a ley.

5.3. Posteriormente, se recomienda DERIVAR, de manera urgente, el expediente a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, para disponibilidad presupuestal sobre la Liquidación de los Beneficios Sociales por Compensación Vacacional (vacaciones no gozadas y/o vacaciones trucas) a favor de los ex servidores.

5.4. Por último, se recomienda a la Dirección General de Administración, proyectar Acto Resolutivo sobre Reconocimiento de Pago de los Beneficios Sociales por Compensación Vacacional (vacaciones no gozadas y/o vacaciones trucas) a favor de los ex servidores mencionados, con la finalidad de cumplir con los derechos laborales que le corresponde de acuerdo a ley."

Que, mediante Informe Legal N° 107-2025-OAJ-UNCA/CASCH de fecha 8 de setiembre de 2025, la Oficina de Asesoría emite la siguiente opinión:

"DECLARAR PROCEDENTE el cálculo del pago por Liquidación de los Beneficios Sociales por Compensación Vacacional (vacaciones no gozadas y/o vacaciones trucas) a favor de los ocho (8) ex servidores, detallados en el cuadro desarrollado en la presente [cuadro del Informe Técnico N°077-2025-UNCA-DGA/URH de fecha 4 de setiembre de 2025]; previa a la opinión de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, respecto a la disponibilidad presupuestal."

Que, mediante Carta N° 113-2025-OPP-UNCA de fecha 9 de setiembre de 2025, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto informó que, se encontraba en trámite la disponibilidad presupuestaria que permitiría ejecutar los pagos relacionados a los beneficios sociales para el personal docente y no docente. Posteriormente, mediante Carta N° 153-2025-OPP-UNCA de fecha 22 de diciembre de 2025, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto informó que mediante Resolución de Presidencia N° 078-2025-UNCA-P de fecha 19 de diciembre de 2025, "se autoriza la modificación presupuestaria en el nivel funcional programático con cargo a los recursos de la partida de gasto 2.1.1 Retribuciones y Complementos en Efectivo, en amparo de la Ley N° 32498, se comunica a vuestro despacho que se ha realizado la modificación presupuestaria para la liquidación de pago de compensación vacacional (vacaciones trucas) y no gozadas del personal administrativo por modalidad CAS.";

Que, el derecho de descanso vacacional mediante el régimen CAS se otorga por treinta (30) días calendarios, una vez cumplido el año de la prestación de servicios y, sin distinción alguna del personal bajo de dicho régimen (servidores, funcionarios, empleados de confianza y directivos); por lo que, habiéndose determinado la liquidación de beneficios sociales correspondiente a los ex servidores: SOLANO HURTADO JESSY (ex Especialista II para Secretaria Técnica), OTINIANO RAMIREZ MAYRA ZULIN (ex Asistente Administrativo para Vicepresidencia de Investigación), ALAYO LOPEZ CINTHYA TALIA (ex Especialista Bienestar Social Laboral para la unidad de recursos humanos), OSEDA GAGO MARCO ANTONIO (ex Profesional para la Dirección de Producción de Bienes y Servicios), ROMAN FONSECA MANUEL EUGENIO (x Especialista en Seguimiento al Graduado para Vicepresidencia Académica), BALTAZAR MEZA CARMEN YUDEX (ex Vicepresidenta de Investigación), MEDRANO MATIAS JOHNSON (ex Jefe de la Unidad Formuladora para la Oficina de Planeamiento y Presupuesto), RODRIGUEZ VASQUEZ LOURDES MARILYN (ex Asistente Administrativo para Oficina de Gestión de la Calidad), según se detalla en el Informe Técnico N° 077-2025-UNCA-DGA/URH de fecha 4 de setiembre de 2025 y, teniéndose opinión legal favorable según consta en el Informe Legal N° 107-2025-



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 0.3.34-2025-DGA-UNCA

Huamachuco, 23 de diciembre de 2025

OAJ-UNCA/CASCH de fecha 8 de setiembre de 2025, así como la disponibilidad presupuestal según lo ha informado la Oficina de Planeamiento y Presupuesto en Carta N° 153-2025-OPP-UNCA de fecha 22 de diciembre de 2025, corresponde ejecutarse el pago de la compensación vacacional (vacaciones trucas y no gozadas), del personal administrativo por modalidad CAS, bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057-CAS detallado en el Informe Técnico N° 077-2025-UNCA-DGA/URH de fecha 4 de setiembre de 2025;

De conformidad con las funciones asignadas en el Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad Nacional Ciró Alegría, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 414-2023/CO-UNCA y otras normas concordantes;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR y OTORGAR la compensación vacacional (vacaciones trucas y no gozadas), del personal administrativo por modalidad CAS, bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057-CAS, del personal que se detalla a continuación:

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | DNI | CARGO FUNCIONAL | DEPENDENCIA | CONDICIÓN |
|----|-----------------------------------|----------|---|---------------------------------------|------------------|
| 1 | Solano Hurtado Jessy | 70412111 | Especialista II para Secretaría Técnica | Dirección General de Administración | CAS |
| 2 | Otiniano Ramírez Mayra Zulin | 70412111 | Asistente Administrativo | Vicepresidencia de Investigación | CAS |
| 3 | Alayo López Cinthya Talía | 70412111 | Especialista en Bienestar Social Laboral | Dirección General de Administración | CAS |
| 4 | Oseda Gago Marco Antonio | 40571111 | Profesional para la Dirección de Producción de Bienes y Servicios | Vicepresidencia de Investigación | CAS |
| 5 | Roman Fonseca Manuel Eugenio | 41061111 | Especialista en Seguimiento al Graduado | Vicepresidencia Académica | CAS |
| 6 | Baltazar Meza Carmen Yudex | 20021001 | Vicepresidenta de Investigación | Vicepresidencia de Investigación | CAS CONFIANZA |
| 7 | Medrano Matias Johnson | 20021001 | Jefe de Unidad Formuladora | Oficina de Planeamiento y Presupuesto | CAS CONFIANZA |
| 8 | Rodríguez Vásquez Lourdes Marilyn | 47121111 | Asistente Administrativo | Oficina de Gestión de la Calidad | CAS |

según el cálculo determinado en el Informe Técnico N°077-2025-UNCA-DGA/URH de fecha 4 de setiembre de 2025.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR, bajo responsabilidad a la Unidad de Contabilidad y Unidad de Tesorería, el cumplimiento de la presente resolución.



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA Nº 03.34-2025-DGAUNCA

Huamachuco, 23 de diciembre de 2025

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER que el Funcionario Responsable de Actualización del Portal de Transparencia de la UNCA, la publicación de la presente resolución en el portal de transparencia de la página web institucional.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR la presente Resolución a la Unidad de Recursos Humanos, Contabilidad y Unidad de Tesorería, para los fines pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



UNIVERSIDAD NACIONAL
CIRO ALEGRÍA
HUAMACHUCO
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA